Uppförandekod

Tillsammans skapar vi ett gott arbets- och studieklimat vid GIH

Varför en uppförandekod?

Vi som arbetar och studerar vid GIH formar tillsammans den miljö vi vill vara i. Uppförandekoden är vår gemensamma vägledning för hur vi skapar ett gott arbets- och studieklimat, både i fysiska och digitala sammanhang.

GIH:s uppförandekod definierar hur vi ska bete oss mot varandra och vilket beteende vi kan förvänta oss av andra.

Uppförandekoden bygger på den statliga värdegrunden och ska vara ett stöd på vägen mot att uppnå vår gemensamma vision.

Så här bidrar jag till ett gott arbets- och studieklimat

Jag bidrar till att ta ansvar för det gemensamma arbets- och studieklimatet på följande sätt:

- Jag bemöter alla med respekt och är generös i mitt sätt mot andra.
- Jag tar ansvar för mina handlingar och är medveten om att de påverkar andra.
- Jag orsakar eller bidrar inte till diskriminering, trakasserier, mobbning eller annan kränkande särbehandling.
- Jag följer de lagar, förordningar, interna regler och riktlinjer som gäller.
- Jag som medarbetare följer principerna i den statliga värdegrunden i mitt yrkesutövande.

Ett respektfullt bemötande – allas ansvar

Anställda och studenter förväntas i tal och skrift såväl i fysiska som i digitala sammanhang att:

- Aktivt agera för att motverka utfrysning, oönskade skämt, otrevliga kommentarer och aggressivt bemötande.
- Kommunicera och framföra åsikter sakligt och inte angripa eller baktala en persons sätt att vara, se ut eller liknande.
- Framföra åsikter, tankar, politisk övertygelse, samhällsfrågor och liknande under respektfulla former. Att tycka olika är en naturlig del av att befinna sig på en högskola.
- Säga ifrån direkt om något känns fel och ta stöd vid behov.

Den statliga värdegrunden

Den statliga värdegrunden* gäller för alla anställda i staten – oavsett verksamhet och profession. Värdegrunden består av består av sex principer, som i korthet är:

- **Demokrati** – Vi arbetar på uppdrag av medborgarna och främjar demokratiska värderingar.
- **Legalitet** – Vi känner till, och följer lagar och regler som gäller vår verksamhet.
- **Objektivitet** – Vi agerar sakligt och opartiskt.
- **Fri åsiktsbildning** – Vi värnar yttrande-, mötes-, religions-, demonstrations-, förenings- och informationsfrihet.
- **Respekt** – Vi utövar vårt uppdrag med respekt för alla människors lika värde.
- **Effektivitet och service** – Vi ger ett gott bemötande, är tillgängliga och använder våra resurser effektivt.

* På statskontoret.se finner du den statliga värdegrunden i sin helhet.

Vart kan du vända dig?

Har du upplevt eller bevittnat negativ behandling? Om möjligt, säg ifrån direkt och ta stöd vid behov.

Medarbetare vänder sig till chef, chefens chef eller HR. Du kan också kontakta facklig representant eller skyddsombud. Vid GIH finns även tillgång till företagshälsa och ett särskilt personalstöd.

Studenter vänder sig till prefekt eller biträdande prefekt, studierektor och/eller studerande-skyddsombud. Vid behov finns även samtalsstöd från studenthälsan.

Gymnastik- och idrottshögskolan är Sveriges främsta kunskapscentrum för idrott, fysisk aktivitet och hälsa.

Här utbildar vi lärare i idrott och hälsa, tränare, sport managers, idrottsvetare, hälsovetare och beteendevetare. Vi bedriver även avancerad forskning inom idrottsområdet, ofta i samverkan med andra aktörer.

Gymnastik- och idrottshögskolan
Lidingövägen 1, vid Stockholms Stadion | 08-120 537 00
registrator@gih.se | www.gih.se

GIH:s uppförandekodex för studenter och medarbetare
Tryckt i USA/Bretagne/Ji 2026

gih.se