

Handlingsplan för breddad rekrytering

2009-2012

Inledning

Högskolorna ska enligt HL 5§ aktivt främja och bredda rekryteringen. Därtill ska, i enlighet med regleringsbrevet för budgetåret 2006 (U2005/9498/UH – 2005-12-20), samtliga universitet och högskolor upprätta handlingsplaner med mätbara mål i syfte att aktivt främja och bredda rekryteringen till högskolan. Planerna ska omfatta fyraårsperioden 2009-2012.

Vad menas då med breddad rekrytering? I propositionen *Den öppna högskolan* (prop. 2001/02:15) definierades breddad rekrytering som en ökad rekrytering av socialt och etniskt underrepresenterade grupper vid högskolan. Den nuvarande regeringen utgår enligt Högskoleverket från en liknande definition. Social bakgrund mäts med utgångspunkt i föräldrarnas utbildningsnivå. Med utländsk bakgrund avses personer som är födda utomlands eller har två utrikes födda föräldrar. Adoptivbarn och inresande studenter inräknas inte.¹

Enligt Högskoleverket handlar breddad rekrytering om ”att alla som uppfyller behörighetskraven ska känna sig välkomna och kunna delta i högskoleutbildning oavsett var de bor, vad deras föräldrar arbetar med eller vilket land de kommer ifrån. Arbetet berör därför många personalgrupper inom högskolan — alltifrån ledning och administrativ personal till undervisande lärare, vägledare, kvalitets-, utvecklings- och rekryteringsansvariga”.²

Nuläge

Av tabell 1 och 2 nedan framgår hur GIH ligger till när det gäller grupperna nytagna studenter med utländsk bakgrund och nytagna studenter med högutbildade föräldrar läsåret 2007/08:

Tabell 1: Andel nytagna studenter med utländsk bakgrund läsåret 2007/08

	Procent	Jämförelsetal
GIH	13	0,61
Samtliga lärosäten	18	1

Källa: Högskoleverket årsrapport 2009

Tabell 2: Andel nytagna studenter med högutbildade föräldrar läsåret 2007/08

	Procent	Jämförelsetal
GIH	22	0,84
Samtliga lärosäten	34	1,48

Källa: Högskoleverket årsrapport 2009

¹ Högskoleverket, *Rapport 2009:18 R Uppföljning av lärosätenas arbete med breddad rekrytering 2006–2008.*, s 7-9.

² <http://www.hsv.se/kvalitet/breddadrekrytering.4.1dbd1f9a120d72e05717ffe4993.html> (2009-10-16)

GIH ligger således bättre till än riksgenomsnittet när det gäller rekrytering av studenter från icke högutbildade miljöer, men mycket under i fråga om utländsk härkomst.

Långsiktigt mål

De mål GIH har för breddad rekrytering är uppdelade i

- rekrytering av nya studentgrupper,
- stöd till antagna studenter från nya studentgrupper.

De övergripande målen för breddad rekrytering är att:

- öka andelen studenter med utländsk bakgrund,
- bibehålla andelen studenter från studieovana miljöer,
- ge dessa studentgrupper bättre förutsättningar att fullfölja sina studier,
- öka kunskapen om breddad rekrytering bland GIH:s personal,
- bibehålla den jämna könsfördelningen.

Delmål 2009-2012

Rekrytering av nya studentgrupper

- vid produktion av trycksaker och på hemsidan göra medvetna bildval som visar bredden hos våra studenter,
- bibehålla och utveckla kontakten med Livstykets i Rinkeby,
- engagera studentkåren: studentambassadörer och studiebesök.

Stöd till antagna studenter från nya studentgrupper

- inrätta kurs om 7,5 hp som stöd för de studenter som saknar förkunskaper i skid- och skridskoåkning,
- stödåtgärder i simning,
- införa skriv-, matematik- och kemistugor.

Organisation och ansvar

Uppdraget att arbeta för en breddad rekrytering delas av institutionen, Lärarutbildningsnämnden och Forsknings- och utbildningsnämnden. Det övergripande ansvaret har rektor.